

招聘简章

- 合同单位：芜湖华凯电力工程有限公司
- 用工单位：华东送变电工程有限公司（国家电网系统内单位）
- 所属行业：电网建设
- 招工人数：30人
- 专业：电力专业和土木工程专业为主，表现特别优秀或特别推荐的，可以适当放宽至理工科其他专业。

工作地点：

- 施工项目工程现场（上海地区及其他城市）。

职业发展：

- 岗位岗级晋升
- 职业技能等级提升
- 专业技术资格提升

应聘岗位：

- 输电线路施工作业指导协理员、项目施工助理、技术协理员等。

应聘条件：

- 男性，身体健康，有志于参加国家电网工程建设工作。
- 能够适应出差和综合工时制工作制度。
- 具有良好的职业道德，踏实稳重，工作细心，责任心强，有较强的沟通、协调能力，具有团队协作精神。
- 身体健康，不恐高，没有高血压、心脏病、传染病等不适合从事电力施工作业的相关疾病。

待遇标准：

（一）薪资收入

- 实习生津贴：150元/天，按实际出勤计算。项目部提供食宿。
- 转正留用后待遇：
 - ①包括基本工资、月度绩效奖、季度考核奖、年终奖、安全奖、项目考核奖，另有技能补贴、通讯补贴、伙食补贴等各类津补贴。
 - ②项目施工一线员工享有出差补助、住勤补助、项目考核奖等。
 - ③表现优秀员工享有突出贡献奖等其他考核奖励。
 - ④年度综合收入月均约为8000-11000元/月（税前，含各类补助）

（二）其他福利

- 五险一金，定期体检、节日福利、带薪年假等。现场工作提供免费住宿。

（二）人才培养及晋升

· 免费提供相关专业培训，相关技能等级培训取证，职称评审申报等相关协助。

简历投递邮箱： 1044540981@qq.com

招聘联系人：

华东送变电工程有限公司 党委组织部（人力资源部）

石老师 021-69119874 / 15900873530（微信同号）

招聘单位（合同单位）简介：

上海中智项目外包咨询服务有限公司，以服务外包方式为华送提供项目管理服务及相关人力资源服务，以服务外包形式从业市场营销，企业软件的开发，销售及提供技术支持，从事业务流程外包、技术流程外包，从业时间始于 2007 年。作为国内最早从事外包服务的企业，中智公司始终保持中国国内人力资源服务市场指名率第一的龙头地位。

用工单位简介：

华东送变电工程有限公司创建于 1953 年，是国家电网公司所属从事电网工程建设为主业的国有施工企业，隶属于国网上海市电力公司。公司具备电力工程施工总承包壹级、市政公用工程施工总承包壹级、机电工程施工总承包壹级资质，电网工程类甲级调试能力资格等级，持有承装（修、试）电力设施一级许可证。经上海市商务委批准，具备承包境外送变电行业资格，并取得上海市质量体系审核中心颁发的质量管理、职业健康安全管理、环境管理体系证书。

70 年来，公司共承建各种电压等级的输电线路工程 24500 余公里，其中 750 千伏输电线路工程项目 11 条共 520 公里，±800 千伏、1000 千伏、±1100 千伏特高压工程项目 18 条共 1415 公里。建设各电压等级变电站逾 400 座，其中 750 千伏变电站工程 1 座，±800 千伏、1000 千伏特高压变电站 13 座总容量 55000 兆伏安。公司“以电为主，多元经营”，先后在上海、南京、重庆、无锡、厦门等地参与轨道交通工程建设。公司响应国家“一带一路”发展战略，先后在巴基斯坦、苏丹、赤道几内亚、肯尼亚、埃塞俄比亚、巴西、科特迪瓦等国家参与电网建设。

历年来公司 50 多个项目获得省部级以上优质工程称号。先后荣获央企先进集体、上海市文明单位、上海市五一劳动奖状等称号，连续 14 年荣获上海市重点工程实施立功竞赛“优秀公司”称号。

员工招聘 Q&A:

Q1: 招聘岗位的工作地点、工作环境、工作内容是什么?

A1: 华东送变电工程有限公司是国家电网公司所属从事电网工程建设为主业的国有施工企业。公司本部设立在上海。公司承接各类电网系统内、系统外以送电、变电为主，建筑、电缆等专业为辅的电力工程基建项目。员工入职后，将结合应聘人员专业、企业发展需要等因素，协调分配新员工到线路、变电、建筑、电缆等各专业分公司，根据现有工程项目所在地不同，分别至上海和全国各在建工程所在地参加工作。外地项目由项目部提供免费住宿、三餐餐食等，上海项目则根据不同项目实际情况提供相应的住宿、餐食。员工需要根据项目建设需要，进入项目施工现场，根据岗位设置的不同，履行对应岗位的岗位职责，主要包括施工现场作业指导，安全、质量监督，班组作业等。

Q2: 作为施工单位，会为员工购买意外保险吗?

A1: 凡是经过正规招聘流程并完整履行入职手续，与招聘单位签订正式劳动合同的，公司会按照国家相关法律、法规要求为员工购买社保、公积金，其中社保部分包含员工工伤保险。其次，根据安全生产法相关规定，公司还会为所有合同员工购买安全责任险。对于未取得毕业证书的实习生，公司会统一为实习生购买人身意外险。

Q3: 作为施工单位，对于员工工作时间和休息时间是规定的?

A3: 作为施工单位，根据生产工作实际，无法实行标准工时制。公司所有一线岗位在上海市长宁区人社局是有综合工时制正式备案的。因为工程建设具有连续性，故一线岗位在周末如无法正常休息，所有周末工作会计入个人可调休天数，在遇工程间歇期和现场不适宜施工等情况下组织员工休息，优先使用可调休天数冲抵。所有法定节假日，按照国家相关规定支付加班工资。

